

ランチョンセミナー開催案内

ダイバーシティ推進、ダイバーシティマネジメントについて一緒に考えてみませんか？

テーマ「男性の家事・育児参加と育児休業取得」

開催日時：5月15日(水) 12時00分～12時55分(予定)

会場：姫路・西はりま地場産業センター（じばさんびる）春期研究発表会場

〒670-0962 兵庫県姫路市南駅前町123番(JR姫路駅前)

(参加費無料 先着50名様程度 *春期研究発表会参加者先着順)

*ランチボックス(飲み物付き)をお配りします。お気軽にご参加下さい。

主催：粉体工学会ダイバーシティ委員会

協賛：ダイバーシティを推進する企業(企業の方には協賛のご案内をします)

セミナー内容

司会：中野裕美(ダイバーシティ委員長 豊橋技術科学大学教授)

挨拶 12時05分～10分

後藤 邦彰(代表理事会長、岡山大学教授)

講演者1 12時10分～30分(15分講演+質疑5分)

安田浩一朗氏・(株)デンソー先進プロセス研究部 機能創生研究2室 界面創成課 課長

テーマ：「4人育児で気づき築いた絆」

概要：2019年初め、我が家がざわついた。妻が第4子を授かったのだ。喜びの一方で家事育児によぎる不安。一方、社会人ドクターに挑戦しながら開発テーマも抱え業務も待たなし。そんな中でも家事・育児、仕事をなんとか両立させたい。そんな想いから第4子で初めて育休取得を決意した。取得前の準備から育休期間中の未熟な育児家事まで、妻と子どもたち、さらに会社のチームメンバーと協力しながら絆を深めていった推移を報告する。

講演者2 12時35分～55分(15分講演+質疑5分)

市野瀬拓也氏・ライオン(株)研究開発本部 ウェルビーイング研究所

テーマ：「4ヶ月の男性育休経験談 ～取得後に変化した仕事に対する価値観～」

概要：共働き世帯が多数の現在、育児休暇制度の改良からもわかるように、男性も育児を行うのが当たり前である。その考えのもと、息子が7ヶ月の時に、妻の仕事復帰と入れ替わりで4ヶ月間育休を取得し育児に集中した。その後仕事復帰をしたが、育休前後で家族や仕事に対してポジティブな価値観の変化が生まれた。人生の生きがいと仕事のやりがいを見出し、家族と仕事のバランスについても一つの答えを見つけた。これらの経験談について報告する。